

TALENTO

Pienamente Molto Non so Poco Per nulla

ACCORTEZZA

Sei attento nel prendere decisioni, valutando i pro e i contro di ogni alternativa. Sei prudente, pianificatore.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**ACQUISIZIONE**

Desideri sempre conoscere di più. La tua curiosità è sempre attiva alla ricerca di informazioni. Continui a immagazzinare, archiviare informazioni.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**ADATTABILITÀ**

Sei in grado di modificare e adattare te stesso in base alle richieste che provengono dall'ambiente in cui ti trovi. Sei disposto a mettere da parte i tuoi piani per rispondere alle esigenze del momento.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**AMBIZIONE**

Ti piace apparire significativo agli occhi degli altri, essere ascoltato e apprezzato per la tua unicità. Allora ti impegni sodo per dimostrare il tuo valore e vuoi spazio libero per farlo. Punti all'eccellenza, non ti accontenti.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**ANALISI**

Cerchi le ragioni per cui le cose sono come sono. Ami i dati, i fatti, ed elabori modelli, connessioni, rapporti di causa-effetto.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**APPRENDIMENTO**

Sei sempre attratto dalla possibilità di apprendere. Vuoi continuamente imparare e migliorare. Ami la conoscenza e sperimentare il nuovo.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**ARMONIA**

Desideri la pace e provi a condurre le persone a stare insieme, in armonia. Cerchi l'accordo, tenti di risolvere i conflitti, cerchi di mediare.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

TALENTO



Pienamente Molto Non so Poco Per nulla

ATTIVAZIONE

Riesci a vedere come trasformare le idee in azione, in prassi. Non ami molto stare a parlare, preferisci passare all'azione. Agire per te è il modo migliore per apprendere.

☐☐☐☐☐

COERENZA

Hai valori forti e radicati come riferimento per le tue scelte, e sei sempre coerente con essi, non riusciresti a fare diversamente. Ti impegni con tutto te stesso per realizzare quei valori.

☐☐☐☐☐

COESIONE

Sei attento a scorgere i fattori che non portano armonia in un ambiente. Ti impegni a favore di rapporti di equità e giustizia tra le persone, creando un ambiente senza favoritismi e nel rispetto delle regole, così che tutti abbiano le stesse possibilità.

☐☐☐☐☐

COMPETIZIONE

Ti piace vincere, fare paragoni, misurarti: questo ti dà motivazione ed energia. Lavori duro per eccellere e smuovi il gruppo per raggiungere traguardi sempre maggiori.

☐☐☐☐☐

COMUNICAZIONE

Ti piace parlare e sei bravo a farlo. Spieghi, descrivi, scrivi. Sai spiegare bene e chiaro le cose, costruisci storie accattivanti con immagini e metafore in grado di coinvolgere, ispirare.

☐☐☐☐☐

CONNESSIONE

Le tue scelte, i tuoi pensieri sono sempre connessi agli altri, non riesci a immaginarti isolato. Sai fare incontrare persone e culture diverse, crei ponti. Sei rispettoso, premuroso, accetti consigli e suggerimenti.

☐☐☐☐☐

TALENTO

Pienamente Molto Non so Poco Per nulla

CONTESTUALIZZAZIONE

Guardi sempre il passato per capire il presente. Individui delle costanti che emergono esaminando il passato e osservando il contesto in cui si colloca una data situazione. Sei portato a cogliere la struttura sottostante alle cose, prima di decidere.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**DISCIPLINA**

Apprezzi un ambiente ben pianificato e ordinato, ami definire routine, tempistiche, ruoli. Sei molto preciso: ti è necessario per essere più produttivo. Per te, risulta efficace solo lavorare in un ambiente ben organizzato e rigoroso.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**EMPATIA**

Puoi sentire che cosa prova l'altro, le emozioni di quanti stanno intorno a te, come se fosse ciò che provi tu. Percepisci anche le domande non poste dagli altri, sai anticipare i loro bisogni.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**FOCALIZZAZIONE**

Sei sempre alla ricerca di obiettivi chiari, che usi come bussola per le scelte, così da essere più efficace ed efficiente. Ti poni sempre scopi da perseguire, e li poni ai tuoi collaboratori. Sei bravo a valutare, fissare priorità, promuovere la capacità di concentrazione in te e negli altri.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**IDEAZIONE**

Ami esperienze in cui si possa pensare in libertà, per esempio un *brainstorming* o un gruppo di discussione. Sei portato per esse, a dare vita a nuove intuizioni e collegamenti per spiegare le situazioni. Ti piace elaborare sempre nuove idee e nuovi concetti.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

TALENTO

Pienamente Molto Non so Poco Per nulla

INCLUSIONE

Ti senti chiamato ad ampliare la cerchia: questa è la filosofia attorno alla quale ruota la tua vita. Vuoi sempre includere le persone per farle sentire parte del gruppo. Noti subito chi è isolato o poco apprezzato, e cerchi di portarlo dentro. Non sopporti i gruppi esclusivisti.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**INTELLETTTO**

Ami studiare, preferisci le discussioni di tipo intellettuale. Sei un solitario, cerchi tempi di riflessione, di indagine in profondità. Ti interroghi e poni continuamente domande.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**INTUIZIONE DEL FUTURO**

Sei affascinato dal futuro, che di solito vedi in chiave positiva. Riesci a immaginare nel dettaglio che cosa esso porterà con sé. Sei in grado di intravedere chiaramente possibilità latenti.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**LEADERSHIP**

Non hai paura o timore ad assumerti le tue responsabilità; di fronte a una questione ti esponi e cerchi di guidare gli altri in una data direzione. Ti butti nei conflitti o nei problemi, prendi posizione.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**MASSIMIZZAZIONE**

Riesci a vedere i talenti e i punti di forza degli altri, a volte prima ancora di loro. Ami aiutarli a scoprire con entusiasmo il potenziale dei loro talenti naturali. Cerchi i punti di forza delle persone, e come alimentarli.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**ORGANIZZAZIONE**

Ami gestire la complessità, le variabili che compongono una situazione, per poi delineare una soluzione. Sei ben organizzato e flessibile. Di fronte a un imprevisto sai trovare una soluzione. Operi a tuo agio anche in contesti fluidi e indefiniti.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

TALENTO

Pienamente Molto Non so Poco Per nulla

POSITIVITÀ

Sai mettere entusiasmo nelle persone, nei gruppi, nelle organizzazioni. Riesci a mantenere motivate e coinvolte le persone su quello che stanno facendo, e così diventano più efficienti. È naturale per te fare complimenti, sorridere a tutti e dare fiducia.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**POTENZIAMENTO**

Sai vedere in che modo gli altri possano muoversi, cambiare, crescere e svilupparsi per il meglio. Sei attratto dallo sviluppo e dalla capacità di crescita delle persone. Ami far emergere gli altri proponendo loro sfide ed esperienze.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**REALIZZAZIONE**

Sei portato a fare sempre una lista di attività da svolgere e ti senti realizzato nel conseguirle una a una. Sei sempre impegnato e produttivo, spinto da un fuoco interno a fare sempre di più. Non riesci a restartene con le mani in mano.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**RELAZIONALITÀ**

Riesci facilmente a creare strette relazioni con gli altri, e ti piace farlo, soprattutto nei confronti di chi già conosci. Ami l'intimità e, piuttosto che allargare le amicizie, preferisci approfondire le relazioni esistenti per capire più a fondo le persone.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**RESPONSABILITÀ**

Sei una persona affidabile, che porta sempre a termine un compito mettendoci tutta. Non sei molto bravo a dire «no», dato che ti senti sempre in obbligo verso gli altri e non vuoi perdere la loro fiducia.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

TALENTO

Pienamente Molto Non so Poco Per nulla

RISOLUZIONE

Ti piace affrontare e risolvere i problemi, non ti scoraggi al loro insorgere. Riconosci in fretta le difficoltà e sei disposto a mettere mano a situazioni che ad altri sembrano insolubili.

☐ ☒ ☐ ☐ ☐**SICUREZZA DI SÉ**

Senti di avere profonda fiducia nelle tue forze. Sai di essere in grado di assumerti dei rischi, affrontare nuove sfide e, ancora più importante, sei in grado di portarle a termine. Non ti lasci intaccare da critiche e crisi.

☐ ☐ ☒ ☐ ☐**SOCIALITÀ**

Hai la capacità di connetterti rapidamente con le persone e generare da parte loro una risposta positiva. Ami incontrare gente nuova, creare nuove relazioni, e sei bravo a farlo. Ti piace accrescere continuamente il numero di relazioni interpersonali.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**STRATEGIA**

Sai inventare diverse modalità per fare qualcosa. Riesci rapidamente a cogliere il nodo rilevante e gli elementi significativi quando ti confronti con un problema e con la complessità degli eventi. Trovi soluzioni là dove gli altri vedono solo un intrico inestricabile.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐**VALORIZZAZIONE**

Vedi ogni persona come distinta, unica nel suo genere. Focalizzi su ognuno per far emergere le differenze, valorizzarle, aiutando a lasciarle esprimere per il bene del gruppo.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

I 4 domini dei talenti

Donald Clifton individua 4 domini, che corrispondono a 4 categorie in cui suddividere i talenti. Una persona quindi può avere talenti dominanti in più di una categoria. Questi domini descrivono come le persone e i team usino i talenti per elaborare le informazioni, far succedere eventi, influenzare gli altri e costruire relazioni.

1



ESECUZIONE

determinato, audace, assertivo

Come fare in modo che le cose accadano?

Le persone appartenenti a questo dominio possono aiutare a trasformare le idee in realtà. Si attivano ogni volta che c'è da trovare e implementare una soluzione. Lavorano senza sosta per ottenere qualcosa e hanno la capacità di concretizzare un'idea in realtà. Sanno come far accadere le cose.

Si assumono le responsabilità di prendere le decisioni, ci mettono la faccia.

Sono responsabili e vogliono raggiungere gli obiettivi. Trovano energia nel conseguire i loro scopi, nel lavorare per ottenerli. A questo si dedicano anche oltre gli orari e senza sosta nel lavoro.

2



INFLUENZA

allegro, ispiratore, socievole

Come si influenzano gli altri?

Le persone di questo dominio si prendono carico, parlano e si assicurano che gli altri siano ascoltati. Sanno «vendere», comunicare in modo efficace le loro idee, in quanto sanno convincere gli altri. Sono desiderose di darsi da fare, vedono le discussioni come intoppi e freni. Puntano in alto, non si accontentano della mediocrità né in sé né negli altri.

Non hanno problemi a buttarsi nella mischia, dentro un conflitto, a dire la propria e cercare di convincere gli altri della giustezza della propria posizione. Non si tirano indietro, sono assertive, perciò quello che hanno da dire lo dicono, e spesso sono brave a farlo. Hanno doti di *leadership*, sanno influenzare gli altri con il coinvolgimento e l'apprezzamento.



3



RELAZIONI

tranquillo, consolante, premuroso

Come si costruiscono e coltivano relazioni forti?

Queste persone sono in grado di tenere insieme una squadra, la rendono superiore alla somma delle parti, aiutano a rafforzare i legami.

Sono a loro agio nello stare con gli altri e traggono energia dalle relazioni.

Sanno adattarsi, lasciar perdere, sono flessibili per conseguire un bene maggiore.

Credono nel lavoro di squadra, nei frutti che ne derivano, e fanno di tutto per sostenerlo, curando le relazioni reciproche e incoraggiandole.

Sanno percepire le dinamiche relazionali, colgono bene ciò che gli altri sperimentano e sentono.

4



PENSIERO STRATEGICO

preciso, analitico, obiettivo

Come assorbire, pensare e analizzare le informazioni e le situazioni?

Queste persone possono aiutarvi a prendere decisioni più opportune e a ottenere risultati migliori. Danno un apporto fondamentale nel considerare ciò che potrebbe accadere e spingono verso il futuro.

Assorbono e analizzano informazioni che possono tornare utili per fronteggiare una situazione. Sono appassionate dei ragionamenti, traggono energia dal riflettere e pensare.

Amano acquisire dati e informazioni, collegarli tra loro, cogliere nessi e costanti, interpretarli per trarre conclusioni o indicazioni.

Questi domini nel loro insieme forniscono un quadro che aiuta a comprendere come i singoli talenti interagiscano tra loro e come la nostra persona abbia aree dominanti, verso le quali è più naturalmente predisposta. Sono inoltre molto utili per confrontarci con gli altri all'interno di un'équipe o di gruppi di lavoro.

Trascrivi qui sotto i 5 talenti che, in base alle risposte che hai dato, risultano caratterizzare e descrivere meglio la tua persona:

Tema di talenti:

1.

2.

3.

4.

5.



Guarda ora nella tabella qui sotto a quale dominio sono associati i tuoi talenti e scrivilo accanto al tuo talento.



ESECUZIONE

- Accortezza
- Coerenza
- Coesione
- Disciplina
- Focalizzazione
- Organizzazione
- Realizzazione
- Risoluzione
- Responsabilità



INFLUENZA

- Ambizione
- Competizione
- Comunicazione
- *Leadership*
- Massimizzazione
- Sicurezza di sé
- Socialità



RELAZIONI

- Adattabilità
- Armonia
- Connessione
- Empatia
- Inclusione
- Positività
- Potenziamento
- Relazionalità
- Valorizzazione



PENSIERO STRATEGICO

- Acquisizione
- Analisi
- Apprendimento
- Contestualizzazione
- Ideazione
- Intelletto
- Intuizione del futuro
- Strategia

L'esercizio proposto non ha valenza scientifica. Nei nostri percorsi di accompagnamento come Centro Studi Missione Emmaus facciamo uso anche di altri strumenti, come il già citato *Strengths-Finder Test*, da cui abbiamo ripreso le tipologie illustrate sopra.